Unser Manifest für Diversität & Inklusion

Wir fühlen uns wertgeschätzt, so wie wir sind

Bei Angelini Pharma profitieren wir in hohem Maße von der Vielfalt unserer Mitarbeiter:innen sowie ihrer Bereitschaft, zusammenzuarbeiten und ihre Erfahrungen und Ziele zu teilen. Unsere Mitarbeiter:innen liegen uns ebenso am Herzen wie unsere Patient:innen. Darum ist uns bewusst, wie entscheidend es ist, auf dem Weg zur Erreichung unserer Ziele, gemäß unseren Werten und unseres Fundaments der Zusammenarbeit, Vielfalt zu fördern und zu leben.

In diesem Sinne lehnt Angelini Pharma alle Formen der Diskriminierung ab und verpflichtet sich, ein integratives Umfeld zu fördern, in dem sich jede:r willkommen und engagiert fühlt, akzeptiert, einbezogen und geschätzt wird, so wie er oder sie ist.

In diesem Manifest legen wir unseren Ansatz für Integration und Vielfalt dar, um alle Formen der Diskriminierung am Arbeitsplatz zu beseitigen sowie Grundsätze und Leitlinien zu fördern, verbreiten und umzusetzen, die alle Ausdrucksformen der Vielfalt einbeziehen, wie z. B. Alter, Behinderung oder Gesundheitszustand, Geschlecht und sexuelle Orientierung, Familienstand oder zivile Partnerschaft, Ethnie (einschließlich ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität oder Hautfarbe), politische Meinungen, religiöse Überzeugungen, kulturelles Erbe, sozioökonomischer Status und andere persönliche Merkmale – aber nicht auf diese beschränkt.

Als globales Unternehmen mit Niederlassungen in 20 Ländern sind unsere Integrität, unser Erfolg und unsere Innovationsfähigkeit eng mit den vielfältigen Talenten und Erfahrungen verbunden, die sich aus unserem multikulturellen Arbeitsumfeld ergeben.

Das Management und die Mitarbeiter:innen auf allen Ebenen sind verantwortlich, ein integratives Umfeld zu schaffen, in dem alle mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven zusammenarbeiten können, um eine Kultur der Vielfalt zu schaffen.

Wenn sie richtig gehandhabt wird, ist Vielfalt eine echte Chance für einen bedeutenden kulturellen Wandel und eine Bereicherung.

Angelini Pharma

Unser Manifest für Diversität & Inklusion

Daher besteht unser Hauptziel im Bereich DEI (Diversity, Equity & Inclusion - Diversität, Chancengleichheit und Inklusion) darin, ein „Employer of Choice" zu sein, der Talente gewinnt und bindet, die unser Unternehmen verbessern. Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das echte Integration und Chancengleichheit garantiert und es den Menschen ermöglicht, ihr berufliches Potenzial zu entfalten, indem wir die Vielfalt und Leidenschaft unserer Mitarbeiter:innen nutzen.

Die unterschiedlichen Perspektiven und Beiträge aller Mitarbeiter:innen fördern nicht nur die Integration, sondern auch unsere Fähigkeit, ein führendes internationales Unternehmen zu werden.

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass sich alle Angelinis einbezogen fühlen und das Vertrauen und den Mut haben, ihre Meinung zu sagen und ihre Ideen einzubringen, innovative Lösungen vorzuschlagen und unsere nächsten Durchbrüche zu inspirieren.

DEI-Strategien untermauern auch unsere Bemühungen, als vertrauenswürdiger Partner anerkannt zu werden, indem wir in unserem Arbeitsalltag ethische und soziale Verantwortung übernehmen.

Mit dem Ziel, eine integrative Organisation zu fördern, hat Angelini Pharma dieses Manifest verabschiedet, das für das gesamte Unternehmen gilt.

Angelini
Pharma